

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§1

1. Stowarzyszenie nosi nazwę Stowarzyszenie na Rzecz Osób LGBT „Tolerado”, a w dalszej części statutu nazywane jest Stowarzyszeniem.

2. Stowarzyszenie może używać swojej nazwy w tłumaczeniu w wybranych językach.

§2

Stowarzyszenie jest stowarzyszeniem zarejestrowanym, działającym na podstawie ustawy „Prawo o stowarzyszeniach” z dnia 7 kwietnia 1989 roku (Dz. U. Nr 20 poz. 104, z późniejszymi zmianami) oraz postanowień niniejszego statutu.

§3

1. Terenem działalności Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej. Siedzibą Stowarzyszenia jest Gdańsk.

2. Dla właściwego realizowania swych celów Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza Rzeczypospolitą Polską oraz może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o podobnych celach działania. W przypadku organizacji międzynarodowych członkostwo jest możliwe tylko jeżeli nie narusza ono zobowiązań wynikających z umów międzynarodowych, których Rzeczypospolita Polska jest stroną.

§4

Stowarzyszenie może używać pieczęci i oznak zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§5

Stowarzyszenie opiera swą działalność na pracy społecznej swoich członków/członkiń. Do prowadzenia swoich spraw może zatrudniać pracowników/pracownice.

ROZDZIAŁ II

Cele i środki działania

§6

Celami Stowarzyszenia są:

- a) Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie dyskryminacji, w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,

- b) Rozwój edukacji antydyskryminacyjnej oraz wprowadzenie edukacji antydyskryminacyjnej do systemu edukacji formalnej i do edukacji nieformalnej, w szczególności usług szkoleniowych i doradczych
- c) Zmiana postaw społecznych w stosunku do osób dyskryminowanych, w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,
- d) Rozwój kapitału społecznego i społeczeństwa obywatelskiego, w tym wspieranie organizacji pozarządowych i wolontariatu oraz budowanie sieci współpracy organizacji pozarządowych,
- e) Promowanie postaw prozdrowotnych i profilaktyka uzależnień w szczególności osób narażonych na dyskryminację ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,
- f) Pomoc psychologiczna i działania psychoedukacyjne, w szczególności narażonych na dyskryminację ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,
- g) Promowanie zmian prawnych dotyczących przeciwdziałania dyskryminacji w szczególności ze względu na: pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,
- h) Upamiętnienie historii osób dyskryminowanych i prześladowanych, w szczególności osób biseksualnych, homoseksualnych i transpłciowych,
- i) Prowadzenie działań w zakresie kultury, sztuki, ochrony dóbr kultury i dziedzictwa narodowego,
- j) Rozwój działań na rzecz dzieci i młodzieży, w szczególności wsparcie dzieci i młodzieży narażonych na dyskryminację ze względu na: pochodzenie społeczne, pochodzenie etniczne i narodowe, wyznanie lub bezwyznaniowość, niepełnosprawność, wiek, płeć, orientację seksualną i tożsamość płciową,
- k) Wsparcie rozwoju duchowego i religijności w szczególności osób biseksualnych, homoseksualnych i transpłciowych,
- l) Rozwój sportu, turystyki i rekreacji,

S7

Powyższe cele realizowane są przez działania prowadzone w następujących obszarach pożytku publicznego:

- a) rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
- b) działalności na rzecz mniejszości narodowych,
- c) działań na rzecz osób niepełnosprawnych,
- d) upowszechniania i ochrony praw kobiet oraz działalności na rzecz równych praw kobiet i mężczyzn,
- e) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
- f) nauki, edukacji, oświaty i wychowania,
- g) porządku i bezpieczeństwa publicznego oraz przeciwdziałania patologiom społecznym,
- h) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji,
- i) działań na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społecznościami,
- j) działalności wspomagającej technicznie, szkoleniowo, informacyjnie lub finansowo organizacje pozarządowe oraz podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3, w zakresie określonym w pkt 1-23.

S8

Cele Stowarzyszenia realizowane są poprzez następujące działania:

- a) propagowanie inicjatyw sprzyjających tworzeniu atmosfery zaufania i szacunku dla ludzi różnych religii, kultur i światopoglądów,
- b) upublicznienie dyskusji na temat zjawiska dyskryminacji,

- c) wspieranie osób dotkniętych dyskryminacją i problemami z nią związanymi, ze szczególnym uwzględnieniem pomocy psychologicznej i prawnej,
- d) podnoszenie kwalifikacji przedstawicieli różnych grup zawodowych w zakresie wiedzy na temat przeciwdziałania dyskryminacji,
- e) propagowanie inicjatyw i działań publicznych przyczyniających się do wzrostu społecznej akceptacji dla marginalizowanych i dyskryminowanych grup społecznych,
- f) organizowanie seminariów, warsztatów, odczytów, zebrań dyskusyjnych, konferencji naukowych krajowych i międzynarodowych,
- g) publikowanie raportów dotyczących zjawiska dyskryminacji oraz materiałów edukacyjnych związanych z celami Stowarzyszenia,
- h) Integrację osób narażonych na dyskryminację poprzez organizację imprez i innych wydarzeń sportowych, turystycznych i rekreacyjnych,
- i) Integrację osób narażonych na dyskryminację poprzez organizację imprez i innych wydarzeń kulturalnych i artystycznych,
- j) promowanie wyrównywania szans, w tym przeciwdziałanie bezrobociu, integrację społeczną, działania na rzecz kobiet,
- k) inicjowanie i prowadzenie badań naukowych dotyczących problematyki dyskryminacji i wykluczenia społecznego,
- l) współpracę z władzami samorządowymi, rządowymi, szkołami, szkołami wyższymi i innymi placówkami oświatowymi, osobami fizycznymi oraz organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami,

§9

We wszystkich swoich działaniach Stowarzyszenie kieruje się następującymi zasadami:

a) zasadą równości płci:

- zasadą włączania kobiet i mężczyzn w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do zrównoważonej reprezentacji ze względu na płeć,
- zasadą włączania perspektywy równości kobiet i mężczyzn w planowanie, realizację i ewaluację działań.

b) zasadą wzmocnienia grup marginalizowanych:

- zasadą włączania reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w proces podejmowania decyzji i uczestnictwa tak, aby dążyć do ich zrównoważonej reprezentacji,
- zasadą włączania perspektywy reprezentantów/reprezentantek grup marginalizowanych i mniejszościowych w planowanie, realizację i ewaluację działań.

ROZDZIAŁ III

Członkowie/członkinie, ich prawa i obowiązki

§10

1. Do Stowarzyszenia mogą należeć osoby fizyczne, jako członkowie/członkinie:

- a) zwyczajni/zwyczajne,
- b) wspierający/wspierające,
- c) honorowi/honorowe.

2. Osoby prawne mogą nabyć status członka/członkini wspierającego/wspierającej.

§11

Członkiem/członkinią zwyczajnym/zwyczajną może zostać osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, będąca obywatelem/obywatelką RP lub cudzoziemcem/cudzoziemką. Jest to jednocześnie osoba, która jest zainteresowana merytoryczną działalnością Stowarzyszenia oraz złoży pisemną deklarację członkowską zawierającą rekomendację jednego członka zwyczajnego/członkini zwyczajnej Stowarzyszenia.

§12

1. Członków/członkinie zwyczajnych/zwyczajne przyjmuje Zarząd Stowarzyszenia zwykłą większością głosów w drodze uchwały podjętej na posiedzeniu Zarządu, które odbywa się nie później niż po 3 miesiącach od wpłynięcia pisemnej deklaracji kandydata/kandydatki.

2. W wypadku negatywnej decyzji Zarządu Stowarzyszenia, ubiegającemu/ubiegającej się o przyjęcie do Stowarzyszenia przysługuje prawo do pisemnego odwołania się do Walnego Zgromadzenia Stowarzyszenia w ciągu 30 dni od daty doręczenia informacji o decyzji Zarządu.

§13

1. Członkiem/członkinią wspierającym/wspierającą może być osoba prawna i fizyczna zainteresowana wspieraniem merytorycznym, rzeczowym lub finansowym działalności Stowarzyszenia. Forma i rodzaj wsparcia uzgadniana jest z Zarządem Stowarzyszenia.

2. Uchwałę o przyjęciu członka/członkini wspierającego/wspierającej podejmuje Zarząd Stowarzyszenia.

§14

1. Członkiem/członkinią honorowym/honorową Stowarzyszenia może być osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Stowarzyszenia lub za wybitną działalność zgodną z celami Stowarzyszenia.

2. Członkiem/członkinią honorowym/honorową staje się po przyjęciu uchwały przez Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu albo co najmniej 6 członków/członkin zwyczajnych Stowarzyszenia.

§15

1. Członkiniom/członkom zwyczajnym Stowarzyszenia przysługują:

- a) czynne i bierne prawo wyborcze do władz Stowarzyszenia,
- b) prawo udziału z głosem stanowiącym w Walnym Zgromadzeniu,
- c) prawo korzystania z dorobku i wszelkich form statutowej działalności Stowarzyszenia,
- d) prawo zgłaszania wniosków i postulatów dotyczących celów i działań Stowarzyszenia,
- e) prawo korzystania z pomocy doradczej Stowarzyszenia,
- f) prawo korzystania z rekomendacji i opieki Stowarzyszenia w swojej działalności,

2. Członkowie/członkinie zwyczajni/e mają obowiązek:

- a) brania aktywnego udziału w działalności Stowarzyszenia i w realizacji jego celów,
- b) uczestniczenia w Walnych Zgromadzeniach,
- c) przestrzegania statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
- d) regularnego opłacania składek.

3. Członkowie/członkinie wspierający/wspierające i honorowi/honorowe nie posiadają biernego oraz czynnego prawa wyborczego, mogą jednak brać udział z głosem doradczym w statutowych władzach Stowarzyszenia, poza tym posiadają takie prawa jak członkowie/członkinie zwyczajni/zwyczajne.

4. Członek/członkini wspierający/wspierająca ma obowiązek wywiązywania się z zadeklarowanych świadczeń, przestrzegania statutu oraz uchwał władz Stowarzyszenia.

5. Członkowie/członkinie honorowi/honorowe są zwolnieni/zwolnione z opłacania składek członkowskich.

§16

1. Członkostwo zwyczajne lub wspierające w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

a) dobrowolnej rezygnacji pisemnej z przynależności do Stowarzyszenia złożonej na ręce Zarządu,
b) wykluczenia przez Zarząd:

- z powodu nieusprawiedliwionego zalegania z opłatą składek członkowskich lub innych zobowiązań, przez okres przekraczający 2 lata,
- z powodu rażącego naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania postanowień i uchwał władz Stowarzyszenia,
- ze względu na brak przejawów aktywnej działalności na rzecz Stowarzyszenia.

c) utraty praw obywatelskich na mocy prawomocnego wyroku sądu,

d) śmierci członka/członkini lub utraty osobowości prawnej przez członka/członkinię wspierającego/wspierającą

2. Członkostwo honorowe w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

a) dobrowolnej rezygnacji pisemnej z przynależności do Stowarzyszenia złożonej na ręce Zarządu

b) śmierci członka/członkini

c) uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia w przedmiocie pozbawienia członkostwa honorowego z powodu rażącego sprzeniewierzenia się celom Stowarzyszenia.

2. Od uchwały Zarządu w sprawie pozbawienia członkostwa zwyczajnego lub wspierającego w Stowarzyszeniu przysługuje pisemne odwołanie do Walnego Zgromadzenia członków/członkiń w terminie 30 dni od daty doręczenia stosownej uchwały. Odwołanie jest rozpatrywane na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Uchwała Walnego Zgromadzenia jest ostateczna.

ROZDZIAŁ IV

Władze Stowarzyszenia

§17

1. Władzami Stowarzyszenia są:

a) Walne Zgromadzenie,

b) Zarząd Stowarzyszenia, zwany dalej Zarządem,

c) Komisja Rewizyjna.

§18

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zgromadzenie.

2. [Pkt uchylony]

3. Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz na dwanaście miesięcy lub częściej z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek co najmniej 1/3 członków/członkiń Stowarzyszenia lub na wniosek Komisji Rewizyjnej najpóźniej w przeciągu 30 dni od złożenia wniosku. Zarząd powiadamia o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków/członkinie Stowarzyszenia listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

4. W przypadku braku niezbędnego quorum do podjęcia uchwał w pierwszym terminie Walnego Zgromadzenia ustala się drugi termin. Pierwszy i drugi termin Walnego Zgromadzenia mogą zostać wyznaczone w tym samym dniu.

5. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie.

6. W drugim terminie uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają zwykłą większością głosów bez względu na liczbę obecnych.

7. [Pkt uchylony]

8. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

- a) uchwalanie głównych kierunków działalności merytorycznej i finansowej Stowarzyszenia,
- b) rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- c) podejmowanie uchwały dotyczącej absolutorium dla ustępującego Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
- d) wybór Zarządu Stowarzyszenia oraz Komisji Rewizyjnej,
- e) powoływanie komisji i rad doradczych,
- f) ustalanie wysokości składek członkowskich,
- g) podejmowanie uchwał w sprawach dotyczących zmian statutu lub rozwiązania się Stowarzyszenia,
- h) rozpatrywanie spraw nienależących do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.

§19

1. Zarząd składa się z 3-6 członków/członkiń, wybieranych spośród członków Stowarzyszenia przez Walne Zgromadzenie Członków, na kadencję jednego roku.

2. Zarząd składa się z Prezesa/Prezeski, Wiceprezesa/Wiceprezeski i członka lub członków Zarządu.

3. W razie ustąpienia lub odwołania Prezesa/Prezeski, Zarząd powierza jego obowiązki jednemu ze swoich członków.

4. Wybory wszystkich władz Stowarzyszenia odbywają się w głosowaniu jawnym, chyba że co najmniej jedna osoba złoży wniosek o przeprowadzeniu głosowania w trybie tajnym. Osoby kandydujące zachowują czynne prawo wyborcze. Nad wyborami czuwa Komisja Skrutacyjna w liczbie 3 osób, które nie mają biernego prawa wyborczego.

a) Prezes/Prezeska wybierany/a jest bezwzględną większością głosów. Jeśli kandyduje więcej osób niż dwie, a żadna nie uzyskała większości bezwzględnej, odbywa się druga tura z dwójgiem kandydatów, którzy otrzymali największą ilość głosów; w przypadku remisu o drugie miejsce, rozstrzyga losowanie,

b) Wybór Wiceprezesa/Wiceprezeski odbywa się analogicznie do wyboru Prezesa/Prezeski określonych w §19 pkt 4. lit. a)”

5. Wybór pozostałych członków Zarządu odbywa się w ten sposób, że każdy obecny i upoważniony do głosowania uczestnik Walnego Zgromadzenia Członków oddaje głos co najwyżej na tylu kandydatów, ilu ma zostać wybranych członków Zarządu. Spośród kandydatów, którzy otrzymali liczbę głosów w liczbie minimum 1/3 obecnych osób uprawnionych do głosowania, Ci kandydaci, którzy otrzymali największą ilość głosów, zostają wybrani na członków Zarządu. W razie równości głosów rozstrzyga losowanie.

6. Członkiem/członkinią Zarządu nie może być osoba, która była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo z winy umyślnej.

7. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu, nie później niż 7 dni po Walnym Zgromadzeniu.

8. Do zadań Zarządu należy:

- a) realizowanie celów Stowarzyszenia i kierowanie bieżącą działalnością Stowarzyszenia,
- b) reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu,
- c) zwoływanie Walnych Zgromadzeń nie rzadziej niż raz w ciągu dwunastu miesięcy,
- d) przygotowywanie zaleceń dotyczących tematyki i kierunków działalności Stowarzyszenia,
- e) realizowanie uchwał Walnego Zgromadzenia,
- f) dysponowanie majątkiem Stowarzyszenia w ramach uprawnień statutowych,
- g) sporządzanie sprawozdań z działalności,
- h) przyjmowanie, skreślanie i wykluczanie członków/członkiń Stowarzyszenia,
- i) rozpatrywanie sporów między członkami/członkiniami, powstałych w związku z działalnością Stowarzyszenia,

9. Zebrania Zarządu odbywają się co najmniej raz na trzy miesiące.

10) W przypadku ustąpienia lub odwołania członka Zarządu Stowarzyszenia przed upływem kadencji skład osobowy Zarządu uzupełniany jest w drodze kooptacji dokonywanej przez pozostałych członków Zarządu. W tym trybie można powołać nie więcej niż połowę składu Zarządu - w przypadku, kiedy liczba członków Zarządu będzie nieparzysta i będzie wynosić 3 osoby dokooptować będzie można tylko 1 osobę, a w przypadku Zarządu złożonego z 5 osób, dokooptować można tylko 2 osoby.

§20

1. Komisja Rewizyjna:

- a) składa się z trzech członków/członkiń, w tym przewodniczącego/przewodniczącej,
- b) konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu, nie później niż 7 dni po Walnym Zgromadzeniu,
- c) członkowie/członkinie Komisji Rewizyjnej mogą brać udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym,
- d) członkowie/członkinie Komisji Rewizyjnej nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w Zarządzie Stowarzyszenia,
- e) członkowie/członkinie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia z członkami/członkiniami Zarządu albo z nimi być związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, zwanych dalej "osobami bliskimi",
- f) członkiem/członkinią Komisji Rewizyjnej nie może być osoba, która była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za przestępstwo z winy umyślnej.

2. Członkowie Komisji Rewizyjnej wybierani są na takich samych zasadach jak członkowie Zarządu, określonych w §19 pkt 5.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

- a) kontrolowanie co najmniej raz w roku całokształtu działalności Stowarzyszenia,
- b) występowanie do Zarządu z wnioskami wynikającymi z ustaleń kontroli i żądanie wyjaśnień,
- c) wnioskowanie o zwołanie Walnego Zgromadzenia,
- d) żądanie zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia w razie stwierdzenia niewywiązywania się przez Zarząd z jego statutowych obowiązków, a także prawo żądania zwołania posiedzenia Zarządu i obowiązek powiadomienia członków/członkiń o stwierdzonych nieprawidłowościach,
- e) zwołanie Walnego Zgromadzenia, w razie niezwołania go przez Zarząd w terminie ustalonym statutem,
- f) składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań ze swojej działalności oraz występowanie z wnioskiem w przedmiocie absolutorium dla ustępującego Zarządu.

4) W przypadku ustąpienia lub odwołania członka Komisji Rewizyjnej przed upływem kadencji skład osobowy Komisji Rewizyjnej uzupełniany jest w drodze kooptacji dokonywanej przez pozostałych członków Komisji Rewizyjnej. W tym trybie można powołać tylko jednego nowego członka Komisji Rewizyjnej.

ROZDZIAŁ VI

Majątek Stowarzyszenia

§21

1. Stowarzyszenie realizuje swoje działania w ramach odpłatnej i nieodpłatnej działalności statutowej.

2. Majątek Stowarzyszenia stanowią ruchomości, nieruchomości i środki finansowe.

3. Środki finansowe pochodzą w szczególności ze składek członkowskich, dotacji, dotacji z budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego, spadków, darowizn, zapisów, zbiorów publicznych oraz wpływów od majątku Stowarzyszenia, według zasad określonych w odrębnych przepisach. Środki finansowe Stowarzyszenia służą realizacji celów statutowych i nie mogą być przeznaczone do podziału między członków/członkinie.

4. Stowarzyszenie może utworzyć fundusz rezerwowy, na który składają się w szczególności dotacje sponsorów oraz wpływy z inwestowania funduszu. Fundusz rezerwowy działa zgodnie z uchwalonym przez Zarząd regulaminem.

5. Zabronione jest:

- a) udzielanie pożyczek lub zabezpieczeń zobowiązań majątkiem Stowarzyszenia w stosunku do członków/członkiń, pracowników/pracownic oraz ich osób bliskich z którymi pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,
- b) przekazywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz członków/członkiń lub pracowników/pracownic oraz ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeśli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych zasadach,
- c) wykorzystywanie majątku Stowarzyszenia na rzecz członków/członkiń lub pracowników/pracownic lub ich osób bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystywanie wynika bezpośrednio ze statutowego celu Stowarzyszenia.
- d) dokonywanie zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie/członkinie Stowarzyszenia, członkowie/członkinie jego organów lub pracownicy/pracownice oraz ich osoby bliskie.

§22

1. Do składania oświadczeń woli oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Stowarzyszenia upoważnionych jest dwoje członków/członkiń Zarządu działających łącznie, w tym Prezes/Prezeska lub Wiceprezes/Wiceprezeska.

2. Zarząd może wyznaczyć ze swojego grona pełnomocnika/pełnomocniczkę, który/która jednoosobowo składać może oświadczenia woli oraz zaciągać zobowiązania majątkowe w imieniu Stowarzyszenia.

3. Zarząd jednogłośnie może w sprawach szczególnych podjąć decyzję o udzieleniu członkowi/członkini Stowarzyszenia lub osobie wykonującej odpłatne prace lub świadczenia na rzecz Stowarzyszenia pełnomocnictwa do jednoosobowego składania oświadczeń woli oraz zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Stowarzyszenia.

ROZDZIAŁ VII

Zmiana statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§23

Jeżeli podczas Walnego Zgromadzenia planowana jest zmiana statutu Stowarzyszenia, informacja o tym musi znaleźć się w proponowanym porządku obrad przesyłanych do wszystkich członków/członkiń Stowarzyszenia co najmniej na 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.

§24

Zmiany niniejszego statutu mogą nastąpić na mocy uchwały Walnego Zgromadzenia Członków podjętej:

- a. w pierwszym terminie - w obecności co najmniej połowy członków Stowarzyszenia,
- b. w drugim terminie - bez względu na liczbę osób uprawnionych do głosowania. Drugi termin może być wyznaczony w tym samym dniu.

§25

Uchwałę w sprawie rozwiązania się Stowarzyszenia podejmuje Walne Zgromadzenie na wniosek Zarządu większością 2/3 głosów przy obecności, co najmniej połowy członków/członkiń uprawnionych do głosowania.

§26

W przypadku podjęcia uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia, Walne Zgromadzenie zadecyduje o przeznaczeniu majątku Stowarzyszenia i powoła Komisję Likwidacyjną, która przeprowadzi likwidację Stowarzyszenia. Zastrzega się przekazanie majątku organizacjom charytatywnym nienastawionym na zysk o celach charytatywnych zbliżonych do celów Stowarzyszenia.